

**STATUT
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO RACOWNIKÓW
KOMUNIKACJI MIEJSKIEJ W RP**



**Tekst jednolity
z uchwalonymi przez Radę Krajową ZZPKM w RP zmianami w dniu 12
października 2017r.**

Ł ó d ź - 2018 r.

**STATUT
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW KOMUNIKACJI
MIEJSKIEJ W RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

**ROZDZIAŁ I.
Postanowienia ogólne**

§ 1.

Związek nosi nazwę:

**ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW KOMUNIKACJI MIEJSKIEJ
w RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

§ 2.

1. Związek jest dobrowolną, niezależną, samorządną, organizacją zrzeszającą osoby fizyczne wykonujące prace pod kierownictwem i kontrolą pracodawców i u pracodawców wszystkich sektorów i podmiotów gospodarczych działających na rzecz komunikacji miejskiej, bez względu na rodzaj umowy tj. o pracę lub cywilno - prawnej.
2. Członkiem związku może być osoba, która wykonywała pracę, była zatrudniona w zakładach wymienionych w ust. 1 i przeszła na emeryturę lub rentę, albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.
3. Związek może tworzyć terenowe jednostki organizacyjne nazwane okręgami i zakładowymi/międzyzakładowymi organizacjami związkowymi na zasadach określonych w statucie.

§ 3.

Siedzibą związku jest 90 - 406 Łódź ul. Piotrkowska 17

§ 4.

Związek posiada osobowość prawną.

§ 5.

1. Związek w swej działalności kieruje się zasadami określonymi w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawie o związkach zawodowych i innych ustawach oraz międzynarodowych aktach i konwencjach międzynarodowych ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polskę.
2. Podstawą działania Związku są: Statut, uchwały, regulaminy i inne akty wewnętrzne uchwalone przez uprawnione organy Związku.

§ 6.

1. Związek działa na zasadach określonych prawem i może przystąpić do organizacji międzyzwiązkowych w kraju i za granicą oraz współtworzyć organizacje międzyzwiązkowe w kraju i za granicą.
2. O przystąpieniu decyduje Rada Krajowa Związku.

§ 7.

1. Związek w działalności statutowej jest niezależny od organów administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej.
2. Związek współdziała na zasadach partnerskich z innymi związkami Zawodowymi, ich Zrzeszeniami dla dobra i umocnienia ruchu związkowego.

ROZDZIAŁ II. CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 8.

Celami Związku są w szczególności:

1. Reprezentowanie i obrona praw i interesów w zakresie warunków pracy i płac oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych pracowników, emerytów i rencistów, bezrobotnych i ich rodzin.
2. Kształtowanie aktywności społecznej, etyki zawodowej i ochrona godności ludzi pracy.
3. Działanie na rzecz sprawiedliwych relacji społeczno - ekonomicznych.
4. Dążenie do podnoszenia rangi ruchu zawodowego.
5. Współdziałanie z organizacjami związkowymi innych krajów na rzecz postępu społecznego, praw człowieka, swobód demokratycznych oraz pokoju i przyjaźni między narodami.

§ 9.

Związek dąży do osiągnięcia celów między innymi przez:

1. Organizowanie współdziałania członków, prezentowanie stanowiska członków wobec organów władzy ustawodawczej, administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej oraz organizacji politycznych, społecznych i stowarzyszeń.
2. Działanie na rzecz realizacji porozumień społecznych oraz zawieranie Układów zbiorowych pracy, porozumień i innych umów. Obrona osiągniętych uprawnień.
3. Związkową kontrolę przestrzegania praw pracowniczych.
4. Podejmowanie inicjatyw na rzecz doskonalenia prawa pracy systemu ubezpieczeń społecznych i szeroko rozumianej polityki społecznej, i gospodarczej, i dotyczącej ludzi pracy.
5. Podejmowanie działań w celu zagwarantowania odpowiedniej rangi zawodom w komunikacji miejskiej i pokrewnym.
6. Prowadzenie sporów z organami administracji państwowej, samorządowej z organami pracodawców i pracodawcami celem realizacji zadań statutowych.
7. Prowadzenie działalności szkoleniowej, racjonalizatorskiej, informacyjnej, propagandowej, reklamowej, wydawniczej, socjalnej, wypoczynkowej, kulturalnej i sportowo - rekreacyjnej, zgodnie z przepisami prawa.
8. Prowadzenie działalności gospodarczej, zgodnie z przepisami prawa, w tym usługi transportowe, oraz:

33.14.Z - Naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych

33.17.Z - Naprawa i konserwacja pozostałego sprzętu transportowego

45.20.Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli

47.19.Z - Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w nie wyspecjalizowanych sklepach

49.31.Z - Transport lądowy pasażerski , miejski i podmiejski

49.39.Z - Pozostały transport lądowy pasażerski , gdzie indziej niesklasyfikowany

52.21.Z - Działalność usługowa wspomagająca transport lądowy

52.29.C - Działalność pozostałych agencji transportowych

55.20.Z - Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania

73.11.Z - Działalność agencji reklamowych

73.12.D - Pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe w pozostałych mediach

77.11.Z - Wynajem i dzierżawa samochodów osobowych i furgonetek

77.12.Z - Wynajem i dzierżawa pozostałych pojazdów samochodowych,

z wyłączeniem motocykli

- 78.10.Z - Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników
- 78.20.Z - Działalność agencji pracy tymczasowej
- 78.30.Z - Pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników
- 81.10.Z - Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku budynkach
- 81.21.Z - Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
- 81.22.Z - Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
- 81.29.Z - Pozostałe sprzątanie
- 96.09.Z - Pozostała działalność usługowa , gdzie indziej niesklasyfikowana.

- 9. Otaczanie szczególną opieką młodych członków związku, dbanie o podnoszenie kwalifikacji zawodowych.
- 10. Kulturowanie tradycji Związku, organizowanie i prowadzenie badań nad jego historią.
- 11. Udzielanie pomocy finansowej zakładowym, międzyzakładowym i okręgowym organizacjom związkowym w posiedzeniach statutowych organów związku zgodnie z możliwościami finansowymi Związku.
- 12. Zapewnienie ochrony prawnej wszystkim członkom Związku i w uzasadnionych przypadkach pokrywanie kosztów pomocy prawnej zgodnie z możliwościami finansowymi Związku.
- 13. Stałe usprawnianie i polepszanie łączności Centrali z zakładowymi, międzyzakładowymi i okręgowymi organizacjami związkowymi.
- 14. Działalność Biura ZZPKM w RP.
- 15. Prowadzenie Związkowej Kasy Zapomogowej dla swoich członków w zakładowych/międzyzakładowych organizacjach związkowych w ramach posiadanych możliwości finansowych w oparciu o uchwalony regulamin .
- 16. Tworzenie za pośrednictwem wydzielonego funduszu lub dodatkowej składki funduszu asekurującego na podstawie uchwalonego regulaminu przez zakładową/międzyzakładową organizację związkową .

§ 10.

Swoje cele i zadania Związek realizuje poprzez partnerskie współdziałanie z organami władzy i administracji.

W przypadku naruszenia praw i interesów pracowniczych oraz uprawnień Związku jeżeli spór w tym zakresie nie zostanie rozwiązany w trybie negocjacji– Związkowi przysługuje prawo do akcji protestacyjnych i strajku na zasadach określonych obowiązującym prawem.

ROZDZIAŁ III.

PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW ZWIĄZKU

§ 11.

1. Członkowie mają równe prawa i obowiązki.
2. Przyjęcie w poczet członków Związku następuje na podstawie deklaracji złożonej do zakładowej organizacji związkowej /międzyzakładowej.
3. Dowodem przynależności do Związku są:
 - a) deklaracja,
 - b) ważna legitymacja związkowa,
 - c) aktualny rejestr Związku Zawodowego.
4. Członkiem Związku nie może być osoba należąca do innego związku.
5. Dopuszcza się przynależność do ZZPKM w RP organizacji związkowych , mających swój wpis w KRS do końca trwania bieżącej kadencji .
W czasie okresu próbnego organizacje są zobowiązane przestrzegać Statutu ZZPKM w RP .
Po okresie próbnym organizacje zostają członkami ZZPKM w RP lub zostają skreślone z listy członków uchwałą Rady Krajowej. (patrz zapis § 28 ust.1 pkt. 1)

§ 12.

Członkowie mają prawo:

1. Uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku.
2. Wybierać i być wybieranym do władz wszystkich instancji związkowych na zasadach i warunkach określonych ordynacją wyborczą.
3. Zwracać się do Związku we wszystkich sprawach dotyczących warunków jego bytu i pracy.
4. Zgłaszać wnioski w sprawie działalności Związku.
5. Uczestniczyć we wszystkich posiedzeniach związkowych, które mają podjąć uchwałę dotyczącą jego osoby.
6. Korzystać z obrony swych praw przez Związek oraz z pomocy socjalnej, prawnej i materialnej Związku.
7. Korzystać z majątku Związku oraz jego instytucji i urządzeń za zgodą Zarządu Krajowego.
8. Być bieżąco informowanym o decyzji organów wszystkich szczebli Związku.

§ 13.

Członek Związku ma obowiązek:

1. Przestrzegać postanowień Statutu oraz uchwał organów statutowych Związku.
2. Uczestniczyć w życiu Związku i regularnie płacić składki członkowskie.
3. Uczestniczyć w działaniach podejmowanych przez Związek i popierać wysuwane przezeń postulaty.
4. Współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków współzycia między członkami załogi pracowniczej.
5. Przestrzegać zasad związkowej solidarności, wzajemnego poszanowania i pomocy.

§ 14.

1. W przypadku naruszania obowiązków członkowskich (§ 13) stosuje się wobec członka Związku, członka organu statutowego Związku, środki wychowawcze w postaci zwrócenia uwagi lub ostrzeżenia (w formie pisemnej).
2. Z wnioskiem o zastosowanie środków wychowawczych może wystąpić:
 - a) wobec członka Związku, członek Związku, który stwierdził naruszenie obowiązków członkowskich, bądź stosowny organ statutowy,
 - b) organ statutowy Związku, który stwierdził naruszenie obowiązków przez członka tego organu.
3. Decyzję podejmuje stosowny organ organizacji zakładowej/międzyzakładowej, lub Związku, po wysłuchaniu członka. Uchwała o zastosowaniu środków wychowawczych powinna być podjęta w obecności członka Związku i udzieleniu przez niego wyjaśnień. Jeżeli członek Związku pomimo zawiadomienia nie zgłosi się na posiedzenie organu statutowego, uchwała o ukaraniu może zapaść w jego nieobecności.
4. Środki wychowawcze i kary stosuje wobec:
 - członka szczebla zakładowej/międzyzakładowej organizacji związkowej – Zarząd Zakładowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej,
 - członka funkcyjnego – Zarząd Zakładowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, Zebranie ogólne członków/delegatów, Zarząd Krajowy, Rada Krajowa.
5. Od uchwały o ukaraniu przysługuje ukaranemu prawo odwołania się do Zebrania członków/delegatów, Zarządu Krajowego Związku lub Rady Krajowej w terminie jednego miesiąca, licząc od dnia doręczenia uchwały, bądź skutecznego powiadomienia o uchwale. Odwołanie jest rozpatrywane na najbliższym zebraniu członków/delegatów bądź Zarządzie Krajowym lub Radzie Krajowej. Zatwierdzona uchwała przez Zebranie członków/delegatów bądź Zarząd

Krajowy lub Radę Krajową jest prawomocna od dnia pojęcia tej uchwały przez Zarząd Organizacji Zakładowej/Międzyzakładowej.

§ 15.

1. Do stażu związkowego zalicza się okresy:
 - a) Przynależność do innego związku zawodowego, jeżeli przerwa w przynależności związkowej nie trwała dłużej niż 6 miesięcy,
 - b) Czasowego pozostawania bez pracy nie dłużej jednak niż 6 miesięcy, chyba że stosunek został rozwiązany z winy pracownika lub przez porzucenie pracy,
 - c) Urlopu na wychowanie dzieci.
2. Decyzje w przypadkach szczególnych o zaliczeniu stażu podejmuje Zarząd Zakładowy/Międzyzakładowy/ lub Okręgowy organizacji.

ROZDZIAŁ IV.

WŁADZE ZWIĄZKU

§ 16.

Władzami na odpowiednich szczeblach organizacyjnych są:

1. **Ogólnozwiązkowa :**

- a) Krajowy Zjazd Delegatów Związku,
- b) Rada Krajowa Związku,
- c) Zarząd Krajowy Związku,
- d) Prezydium Zarządu Związku .

2. **Okręgowe :**

- a) Okręgowy Zjazd Delegatów Związku,
- b) Rada Okręgu Związku ,
- c) Zarząd Okręgu Związku,

3. **Zakładowe lub Międzyzakładowe :**

- a) Ogólne Zebranie Członków/Delegatów Zakładowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej,
- b) Zarząd Zakładowy/Międzyzakładowy,
- c) Prezydium Zarządu Organizacji Zakładowej/Międzyzakładowej.

§ 17.

1. Członkowie władz związkowych wszystkich organów mogą być zawieszeni lub odwołani w tych przypadkach, gdy działają niezgodnie ze Statutem Związku, naruszają obowiązujące uchwały organów związkowych.
Wniosek o odwołanie/zawieszenie może nastąpić na żądanie co najmniej 1/3 członków/delegatów i jest podejmowany w drodze uchwały odpowiedniego organu statutowego Związku.
Zawieszenie nie może trwać dłużej niż kadencja organów związkowych.
Na zaproszenie danego organu związku przysługuje zawieszonemu członkowi prawo uczestniczenia w zebraniach bez prawa głosowania, oraz zabierania głosu, chyba, że dotyczy to jego postępowania.
2. Mandat członka organu Związku przed upływem kadencji wygasa w razie:
 - a) rezygnacji z mandatu, utraty praw członkowskich oraz ograniczenia zdolności do działań prawnych,
 - b) wystąpienia i wykluczenia ze Związku w trybie ustalonym w Statucie,
 - c) skazania prawomocnym wyrokiem sądowym na zakaz sprawowania funkcji w organizacjach społecznych, na karę pozbawienia wolności (nie dotyczy kar pozbawienia wolności w zawieszeniu),
 - d) zmiany zakładu pracy powodującej wyjście poza obszar działania Związku,
 - e) śmierci.
3. Wygaśnięcie mandatu stwierdza w formie uchwały właściwy organ Związku w trybie określonym w § 14 ust.3 i 5 Statutu z wyjątkiem określonym w ust.1 pkt e § 17 .
4. W przypadku odwołania lub wygaśnięcia mandatu członka organu Związku pełniącego kierowniczą funkcję w tych organach - wybiera się do pełnienia tej funkcji innego członka danego organu. W przypadku zmniejszenia się stanu osobowego danego organu Związku o ponad 50% przeprowadza się nowe wybory na zwołanym Nadzwyczajnym Zebraniu członków/delegatów danej organizacji.

§ 18.

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach organom związkowym przysługuje prawo kooptacji. Liczba członków organu powołanych w drodze kooptacji nie może przekraczać w okresie kadencji 1/5 jej składu osobowego. Uchwały w tych sprawach wymagają 2/3 ogólnej liczby członków danego organu statutowego.
2. W przypadku zmniejszenia się stanu osobowego danego organu Związku

Nadzwyczajnym Zebraniu członków/delegatów danej organizacji.

§ 19.

1. Kadencja organów Związku trwa od Krajowego Zjazdu Delegatów, na którym organy związku zostały wybrane do Krajowego Zjazdu Delegatów, odbywanego 5 lat od wyborów
2. Władze Związku odpowiedzialne są za realizację zadań statutowych.

ROZDZIAŁ V

KRAJOWY ZJAZD ZWIĄZKU

§ 20.

1. Krajowy Zjazd Delegatów Związku jest najwyższym organem Związku.
2. Zjazd może być zwyczajny i nadzwyczajny.
3. Zjazd tworzą delegaci wybrani zgodnie z ordynacją wyborczą.

§ 21.

Do uprawnień Krajowego Zjazdu Delegatów Związku należy:

1. Ustalenie programu działania Związku.
2. Podejmowanie uchwał w sprawach przedstawionych przez Radę Krajową Związku i Główną Komisję Rewizyjną.
3. Rozpatrywanie sprawozdań Krajowej Rady i Głównej Komisji Rewizyjnej.
4. Udzielanie na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej absolutorium dla członków Zarządu Krajowego .
5. Uchwalanie Statutu Związku, oraz jego zmiany.
6. Podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Związku i przeznaczeniu jego majątku.
7. Ustalanie składu liczbowego i wybór Rady Krajowej Związku, Zarządu Krajowego, Komisji Rewizyjnej, wybór i odwołanie Przewodniczącego Związku i Przewodniczącego Głównej Komisji Rewizyjnej.

§ 22.

1. Krajowy Zjazd Delegatów jest prawomocny, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% Delegatów.
2. W przypadku niespełnienia warunku określonego w ust.1 w pierwszym terminie, wyznacza się drugi termin Zjazdu w odstępie co najmniej 30-minutowym od pierwszego terminu.
3. Posiedzenie odbyte w drugim terminie jest prawomocne bez względu na

-10-

liczbę delegatów, a podjęte uchwały zapadają zwykłą większością głosów

- i są wiążące dla wszystkich organizacji.
4. Postanowienia ust, 1, 2 i 3 są stosowane przy posiedzeniach:
- Zjazdu Sprawozdawczego ZZPKM,
 - Rady Krajowej ZZPKM ,
 - Zarządu Krajowego ZZPKM ,
 - Prezydium Zarządu Krajowego ZZPKM ,
 - Okręgów ZZPKM ,
 - Zakładowych/Międzyzakładowych oraz Wydziałowych Organizacji Związkowych.

§ 23.

1. Krajowy Zjazd Delegatów może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad podanym do wiadomości Delegatów w terminach i w sposób określony w statucie.
2. Projekty uchwał i żądania zamieszczenia oznaczonych spraw w porządku obrad Krajowego Zjazdu Delegatów mają prawo zgłaszać: Zarząd Krajowy, Prezydium Zarządu Krajowego i Główna Komisja Rewizyjna. O projektach uchwał, w tym uchwał przygotowanych w wyniku tych żądań, Delegaci powinni być zawiadamiani na co najmniej 14 dni przed terminem Zjazdu Delegatów.
3. Uchwały Krajowego Związku Delegatów są podejmowane zwykłą większością głosów z wyjątkiem postanowień dotyczących Statutu i likwidacji Związku, które wymagają dla swojej ważności co najmniej 2/3 głosów obecnych na Krajowym Zjeździe Delegatów.

§ 24.

1. Krajowy Zjazd Delegatów zwołuje Rada Krajowa Związku w terminie do 3 miesięcy po upływie kadencji, nie później niż do 31 maja a o jego miejscu i porządku zawiadamia na 30 dni przed terminem rozpoczęcia Zjazdu .
2. W połowie kadencji zwołuje się Zjazd Sprawozdawczy Delegatów na zasadach określonych odpowiednio w ust. 1 .

§ 25.

1. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów zwołany jest:
 - a) na podstawie uchwały Rady Krajowej,
 - b) na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej podjęty większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 2/3 członków,
 - c) na wniosek co najmniej 1/3 Delegatów.
2. Rada Krajowa zwołuje Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów w terminie 1 miesiąca od dnia otrzymania wniosku lub podjętej Uchwały.

-11-

§ 26.

W przypadku nie uzyskania absolutorium przez Zarząd, dokonuje się wyboru nowych władz, zgodnie z postanowieniami niniejszego Statutu .

ROZDZIAŁ VI. RADA KRAJOWA ZWIĄZKU

§ 27.

Rada Krajowa kieruje pracami Związku w okresie między Krajowymi Zjazdami Delegatów zgodnie z postanowieniami Statutu i uchwałami Zjazdu oraz reprezentuje Związek na zewnątrz.

§ 28.

1. Do zakresu działania Rady Krajowej należy:
 - a) zwoływanie Krajowego Zjazdu Delegatów,
 - b) realizowanie uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów,
 - c) uchwalanie i realizowanie rocznych planów działalności Związku,
 - d) podejmowanie uchwały o przystąpieniu /rezygnacji/ Związku do krajowych i międzynarodowych zrzeszeń związkowych,
 - e) nadzorowanie działalności Zarządu Krajowego ZZPKM w RP,
 - f) określenie kierunków gospodarki finansowej i majątkowej Związku, ustalanie budżetu, zatwierdzanie sprawozdania finansowego,
 - g) zawieranie i wypowiedzanie układów zbiorowych pracy,
 - h) udzielanie absolutorium dla Zarządu Krajowego ,
 - i) wypracowywanie i prezentowanie stanowisk w sprawach społecznych i gospodarczych,
 - j) nadzorowanie i koordynowanie działalności zarządów okręgowych Związku,
 - k) odbywanie posiedzeń w miarę potrzeb nie rzadziej jednak niż raz na sześć miesięcy,
 - l) interpretowanie postanowień Statutu,
 - ł) przyjmowanie w poczet ZZPKM w RP zakładowych/międzyzakładowych organizacji związkowych oraz wykreślanie ich z rejestru członków .
 - m) powołanie Honorowego Przewodniczącego ZZPKM w RP i określenie jego kompetencji w regulaminie uchwalonym przez Radę Krajową.
 2. Rada Krajowa podejmuje uchwały dla realizacji zadań określonych w ust.1 niniejszego paragrafu .
 3. Rada Krajowa uprawniona jest do uchwalania Ordynacji Wyborczej i jej zmian.
- 12-**
4. Rada Krajowa Związku w okresie między Zjazdami uprawniona jest do dokonywania zmian w Statucie Związku.

§ 29.

Uchwały Rady Krajowej Związku zapadają zwykłą większością głosów (z wyłączeniem postanowień Statutu, wymagających dla swojej ważności kwalifikowanej większości głosów) i są wiążące dla wszystkich organizacji.

ROZDZIAŁ VII. ZARZĄD KRAJOWY ZWIĄZKU

§ 30.

1. Zarząd Krajowy Związku jest organem wykonawczym Rady Krajowej.
2. Zarząd Krajowy Związku jest wybierany ze składu Delegatów na Zjazd zgodnie z ordynacją wyborczą.
3. W skład Zarządu Krajowego wchodzi : Przewodniczący Związku, Wiceprzewodniczący, Sekretarz i Przewodniczący Okręgów .
4. Przewodniczący, Wiceprzewodniczący i Sekretarz tworzą Prezydium Zarządu.
5. Do reprezentowania Związku upoważniony jest Przewodniczący ZZPKM w RP lub upoważniony przez niego członek Prezydium Zarządu .
W przypadku wygaśnięcia mandatu przed upływem kadencji Przewodniczącego ZZPKM w RP jego obowiązki przejmuje osoba powołana uchwałą przez Zarząd Krajowy, spośród członków Zarządu Krajowego w terminie jednego miesiąca od wygaśnięcia mandatu Przewodniczącego.
6. Do reprezentowania i podejmowania decyzji w imieniu Zarządu Krajowego upoważniony jest Przewodniczący ZZPKM lub upoważniony przez niego członek Prezydium Zarządu.
7. Uchwały Prezydium Zarządu zapadają zwykłą większością głosów.
W przypadku gdy wynik głosowania jest równy - decyduje głos Przewodniczącego.

§ 31.

1. Zarząd Krajowy Związku Kieruje bieżącą Działalnością Związku oraz nadzoruje jego działalność administracyjno-gospodarczą a w szczególności :
 - a) kieruje działalnością Związku w okresie między posiedzeniami Rady Krajowej,

-13-

- b) prowadzi działalność gospodarczą Związku, zawiera umowy, zgodnie z zapisem § 43 ust. 7, zaciąga zobowiązania finansowe uchwalonego budżetu
- c) realizuje uchwały i decyzje Rady Krajowej,

- d) zarządza majątkiem Związku,
 - e) przyznaje związkowe odznaki i inne wyróżnienia za szczególnie aktywną działalność związkową,
 - f) odbywa posiedzenia w miarę potrzeb, nie rzadziej niż raz na 3 miesiąca ,
 - g) reprezentuje Związek na zewnątrz wobec władz, organów administracji oraz organizacji społecznych i politycznych,
 - h) koordynuje działalność jednostek organizacyjnych,
2. Prezydium Zarządu jest organem wykonawczym Zarządu i kieruje bieżącą działalnością Związku pomiędzy posiedzeniami Zarządu Krajowego. Posiedzenia Prezydium odbywają się w miarę potrzeb.
3. Zarząd Krajowy Związku odpowiada przed Radą Krajową w zakresie:
- a) składania bieżących informacji ze swojej działalności,
 - b) stanu realizacji uchwał i wniosków Rady Krajowej,
 - c) działalności szkoleniowej, wychowawczej i wydawniczej dla potrzeb pracy związkowej,
 - d) działalności gospodarczej i finansowej.
4. Prezydium ze swojej działalności odpowiada przed Zarządem Krajowym.

ROZDZIAŁ VIII. GŁÓWNA KOMISJA REWIZYJNA

§ 32.

Główna Komisja Rewizyjna ZZPKM w RP jest organem kontrolnym Związku. W skład Komisji wchodzi: Przewodniczący, Wiceprzewodniczący, Sekretarz i 2 Członków.

§ 33.

Do zadań Głównej Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:

1. Kontrolowanie realizacji uchwał organów Związku.
2. Kontrolowanie działalności gospodarczej i finansowej organów ogólnokrajowych i okręgowych Związku.
3. Składanie sprawozdań ze swojej działalności Zjazdowi oraz Przedstawianie wyników kontroli i wniosków z nich wynikających organom Związku.
4. Opiniowanie projektu budżetu i sprawozdania finansowego.
5. Składanie wniosków o udzielenie absolutorium dla władz Związku.

-14-

6. Koordynacja i współdziałanie działalności Komisji Rewizyjnych niższego szczebla i ustalanie wytycznych do ich pracy.
7. Odbywanie posiedzeń w miarę potrzeb, minimum raz w roku .
8. Kontrola płacenia składek członkowskich.

§ 34.

Uchwały Głównej Komisji Rewizyjnej ZZPKM zapadają zwykłą większością przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków.

§ 35.

Każdy organ Związku obowiązany jest ustosunkować się do ustaleń Komisji Rewizyjnej.

§ 36.

W razie stwierdzenia nieprawidłowości w zarządzaniu i gospodarowaniu majątkiem i funduszami Związku, działań sprzecznych z postanowieniami Statutu lub przepisami prawa Główna Komisja Rewizyjna obowiązana jest powiadomić odpowiedni organ Związku.

§ 37.

Przewodniczący Głównej Komisji Rewizyjnej ma prawo uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu Krajowego Związku z głosem doradczym.

ROZDZIAŁ IX. OKRĘGOWE ORGANY ZWIĄZKU

§ 38.

1. Do okręgowych organów Związku odpowiednie zastosowanie mają postanowienia Statutu dotyczące organów szczebla ogólnozwiązkowego w odniesieniu do swojego obszaru działania. Wybory w Okręgowych Organizacjach Związkowych przeprowadza się nie później niż na 1 miesiąc przed Krajowym Zjazdem Delegatów zgodnie z Ordynacją Wyborczą na Zjazd Okręgu, uchwaloną przez Radę Krajową ZZPKM w RP.
2. Zarząd okręgu jest stroną wobec właściwych miejscowo organów administracji państwowej, samorządowej, gospodarczej, organizacji społecznych i politycznych, kierownictw zakładów pracy.
3. Zarząd okręgu koordynuje merytoryczną działalność organizacji zakładowych/międzyzakładowych.
4. Zarząd okręgu realizuje funkcje ogólnokrajowej organizacji związkowej

w indywidualnych sprawach pracowniczych określonych przepisami prawa.

ROZDZIAŁ X. ZAKŁADOWE/MIĘDZYZAKŁADOWE ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE

§ 39.

Do zakładowych/międzyzakładowych organizacji związkowych odpowiednie zastosowanie mają postanowienia Statutu dotyczące organów szczebli nadrzędnych w odniesieniu do swojego obszaru działania.

Zakładowe/międzyzakładowe organizacje związkowe posiadają osobowość prawną.

§ 40.

Związek realizuje swoje cele i zadania statutowe poprzez podstawową jednostkę organizacyjną jaką jest zakładowa/międzyzakładowa organizacja związkowa.

§ 41.

1. Najwyższą władzą wewnętrzną zakładowej/międzyzakładowej organizacji związkowej jest zebranie ogólne/delegatów/członków. Zakładowa/międzyzakładowa organizacja związkowa samodzielnie uchwała regulamin wewnętrznego funkcjonowania organizacji, określa jej strukturę oraz zatwierdza ordynację wyborczą. Zapisy wewnętrznych regulaminów, dotyczących wyborów delegatów w Zakładowych/międzyzakładowych organizacjach związkowych nie mogą być sprzeczne z zapisami Ordynacji Wyborczej ZZPKM w RP .
2. Kadencja zakładowej/międzyzakładowej organizacji związkowej trwa od zebrania wyborczego na którym organy organizacji zakładowej/międzyzakładowej zostały wybrane do zebrania wyborczego, odbywanego po 5 latach od wyborów .
3. Zarząd zakładowej/międzyzakładowej organizacji związkowej zwołuje zebranie wyborcze (po upływie kadencji) niezwłocznie po zakończeniu kadencji, nie później niż w terminie 6 - miesięcy, jak i sprawozdawcze delegatów/członków do dnia 31 marca każdego roku i zawiadamia o jego miejscu i porządku członków/delegatów na 14 dni przed

-16-

wyznaczonym terminem. W przypadku nie zwołania Zebrania, termin zebrania wyznacza Zarząd Krajowy.

4. W przypadku nie uzyskania absolutorium Zarządu przez zebranie sprawozdawcze ogólne delegatów/członków zakładowej/międzyzakładowej organizacji związkowej, zebranie to dokonuje wyboru nowego Zarządu.

§ 42.

1. Zakładowe/międzyzakładowe organizacje związkowe posiadają samodzielność w podejmowaniu decyzji dotyczących spraw na szczeblu zakładu pracy kierując się uchwałami nadrzędnych organów Związku.
2. Zakładowa/międzyzakładowa organizacja ma prawo do prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek.
3. Zakładowa/międzyzakładowa organizacja wykonuje uprawnienia zakładowej organizacji związkowej przewidziane w obowiązujących przepisach.
4. Zakładowa/międzyzakładowa organizacja dysponuje samodzielnie środkami finansowymi i kontem bankowym.

ROZDZIAŁ XI. MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 43

1. Majątek związku jest jednolity i stanowią go nieruchomości, udziały, prawa, środki finansowe oraz papiery wartościowe bez względu na podmiot zarządzania.
2. Majątek Związku tworzy się:
 - a) ze składek Członków,
 - b) z darowizn, zapisów dotacji,
 - c) z innej działalności statutowej i gospodarczej.
3. Zakładowa/międzyzakładowa organizacja związkowa zachowuje prawo do posiadanego majątku wypracowanego zgodnie z ust. 2. niniejszego paragrafu.
4. Zakładowe/międzyzakładowe organizacje związkowe same określają wysokość swojej składki ale nie mogą one stanowić mniej niż 1% minimalnego wynagrodzenia. Podział składki określa Rada Krajowa Związku. Składki członkowskie nie podlegają zwrotowi.
5. Przyjęcie dotacji, darowizn zapisu nie może być uzależnione od warunków kolidujących z zasadami Związku .
6. Podstawy działalności statutowej i gospodarczej Związku stanowi budżet.
7. Do składania w imieniu Związku oświadczeń w zakresie praw i zaciągania zobowiązań finansowych (w tym zawieranie umów o pracę

-17-

i umów cywilno - prawnych) uprawniony jest Przewodniczący Związku łącznie z jednym z członków Prezydium Zarządu Krajowego.

W przypadku wygaśnięcia mandatu przed upływem kadencji Przewodniczącego ZZPKM w RP jego obowiązki przejmuje osoba wskazana uchwałą przez Zarząd Krajowy, spośród członków Zarządu Krajowego w terminie jednego miesiąca od wygaśnięcia mandatu Przewodniczącego .

8. Odpowiedzialność prawną za gospodarkę majątkową związku ponosi Przewodniczący Związku Zawodowego Pracowników Komunikacji Miejskiej w RP.
W przypadku wygaśnięcia mandatu przed upływem kadencji Przewodniczącego ZZPKM w RP jego obowiązki przejmuje osoba Wskazana uchwałą przez Zarząd Krajowy, spośród członków Zarządu Krajowego w terminie jednego miesiąca od wygaśnięcia mandatu Przewodniczącego .
9. Pracodawcą wobec pracowników Biura Związku, w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy jest Związek Zawodowy Pracowników Komunikacji Miejskiej w RP .
Czynności z zakresu prawa pracy i zawierania umów cywilno-prawnych w imieniu Związku w stosunku do zatrudnionych osób w Biurze Związku wykonuje Przewodniczący ZZPKM w RP łącznie z jednym członkiem Prezydium Zarządu Krajowego .
W przypadku wygaśnięcia mandatu Przewodniczącego ZZPKM w RP, czynności te wykonuje łącznie dwóch członków Prezydium Zarządu Krajowego , wskazanych uchwałą przez Zarząd Krajowy .

ROZDZIAŁ XII.

PRZEPISY KOŃCOWE I PRZEJŚCIOWE

§ 44.

1. Związek posiada:
 - a) sztandar,
 - b) flagę,
 - c) medal,
 - d) odznakę złotą, srebrną, brązową,
 - e) znaczek,
 - f) oraz inne nie wymienione w pkt a-e wyróżnienia przyznawane na podstawie uchwały organów statutowych Związku.
2. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Zjazd.

-18-

3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych Komisja sporządza sprawozdanie, które składa we właściwym Sądzie.

§ 45.

Statut niniejszy jest tekstem jednolitym zgodnym ze stanem prawnym na dzień 20.11.2017r.

**ORDYNACJA WYBORCZA ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW KOMUNIKACJI MIEJSKIEJ W RP.**

1. W Zeździe Związku Zawodowego Pracowników Komunikacji Miejskiej biorą udział delegaci posiadający mandat delegata wydany przez Zarząd Krajowy Związku.

2. Mandat delegata otrzymują członkowie Związku wybrani w podstawowych ogniwach działania, t.j. w zakładowych/międzyzakładowych organizacjach związkowych lub samodzielnych grupach związkowych w ilości proporcjonalnej do ilości członków.

3. W organizacjach związkowych wybiera się delegatów w następujących ilościach:

do 100 członków czynnych zawodowo - 2 delegatów

powyżej 101 członków czynnych zawodowo jeden mandat na każdą rozpoczętą setkę członków.

Podział ilości mandatów dokonuje Zarząd Krajowy w oparciu o średnioroczną składkę członkowską opłacaną przez daną organizację w roku kalendarzowym poprzedzającym Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy.

4. Wyboru delegatów, o których jest mowa w pkt 3, dokonują statutowe organy zakładowych/międzyzakładowych organizacji związkowych. Ilość zgłoszonych kandydatów na delegatów jest nieograniczona. Wybory są tajne. Delegatami zostają ci członkowie, którzy otrzymają największą ilość głosów. W przypadku otrzymania przez dwóch lub więcej kandydatów tej samej ilości głosów, delegatów należy wyłonić w powtórnych wyborach. W kolejnej turze wyborów nie biorą udziału ci kandydaci, którzy uzyskali mniejszą ilość głosów.

5. Kopie protokołu Komisji Skrutacyjnej są przesyłane do Biura Związku.

6. W oparciu o otrzymane protokoły Zarząd Krajowy Związku wyda mandaty delegata na Zjazd Delegatów Związku Zawodowego Pracowników Komunikacji Miejskiej w R.P.

7. Członkami Rady Krajowej są przedstawiciele zakładowych/międzyzakładowych organizacji związkowych, wybrani na zebraniach, o których mowa w § 41 ust. 3 Statutu ZZPKM w RP na zasadach określonych w pkt 4 niniejszej ordynacji .

-20-

8. Zakładowa organizacja związkowa licząca:

- do 500 członków czynnych zawodowo posiada 1 miejsce w Radzie Krajowej ,

- powyżej 500 członków czynnych zawodowo posiada 2 miejsca w Radzie Krajowej.

9. Skład osobowy Rady Krajowej zatwierdza Zjazd w głosowaniu jawnym.

10. Mandat członka Rady Krajowej trwa przez okres kadencji.
 11. Skład Zarządu Krajowego i jego liczebność określone są w § 30 ust. 3 Statutu ZZPKM w RP.
 12. Przewodniczącego Związku wybiera Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy spośród delegatów .
 13. Ilość kandydatów na funkcję Przewodniczącego jest nieograniczona .
 14. Wybory są tajne .
 15. Przewodniczącym Związku zostaje ten kandydat który otrzyma największą ilość ważnych oddanych głosów, jednak nie mniej niż 50% + 1 głos.
 16. Jeżeli w pierwszym głosowaniu żaden z kandydatów nie uzyskał wymaganej ilości ważnie oddanych głosów , przeprowadza się ponowne głosowanie. W głosowaniu ponownym wybiera się spośród dwóch kandydatów, którzy w pierwszym głosowaniu uzyskali najwięcej głosów. Jeżeli pierwsze miejsce zajmie więcej niż dwóch kandydatów albo drugie miejsce zajmie więcej niż jeden kandydat , w ponownym głosowaniu wybiera się spośród odpowiednio większej liczby kandydatów . W ponownym głosowaniu wybrany zostaje kandydat, który uzyska największą ilość głosów.
 17. Wiceprzewodniczącego Związku wybiera Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy spośród delegatów, na zasadach określonych w punktach 14-17 niniejszej Ordynacji, natomiast Sekretarza, wskazuje spośród delegatów Przewodniczący – elekt ZZPKM w RP.
 18. Członków Zarządu Krajowego wybierają poszczególne Okręgi i są to Przewodniczący Okręgów ZZPKM w RP.
 19. Wybór Sekretarza oraz Członków Zarządu Krajowego zatwierdza Krajowy Zjazd Delegatów w głosowaniu jawnym .
- 21-**
20. Główna Komisja Rewizyjna składa się z 5 osób, wybranych spośród delegatów na zasadach określonych w punktach 14 – 16 niniejszej Ordynacji.
Wiceprzewodniczącego Głównej Komisji Rewizyjnej i Sekretarza wybierają członkowie Komisji spośród swojego składu.
Organizacje mające przedstawicielstwo w Zarządzie Krajowym ZZPKM w RP nie mogą być reprezentowane w Głównej Komisji Rewizyjnej ZZPKM w RP.

