



MINISTERSTWO
RODZINY, PRACY I POLITYKI
SPOŁECZNEJ

Stanisław Szwed
Sekretarz Stanu

DUS.II.505.4.2019.CG

Warszawa, dn. 12 marca 2020 r.

Biuro Forum Związków Zawodowych
19. 03. 2020
Data wpływu
Nr pisma

Pan
Stanisław Taube
Przewodniczący
Branży Transportu Drogowego
i Muncypalnego
Forum Związków Zawodowych
ul. Smulikowskiego 6/8
00-379 Warszawa

Stanisław Szwed

W odpowiedzi na Pana kolejne wystąpienie z dnia 7 lutego br. w sprawie konsekwencji zatrudniania osób na stanowiskach kierowców autobusów i motorniczych tramwajów w przedsiębiorstwach komunikacji miejskiej na podstawie umowy cywilnoprawnej, wynikających z przepisów ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1924) uprzejmie wyjaśniam, że odpowiedź na dwa pytania wskazane w wystąpieniu wynika zarówno z wcześniejszej odpowiedzi Ministerstwa z dnia 24 sierpnia 2018 r. jak i dołączonych przez Państwa pism Zakładu Ubezpieczeń Społecznych: z dnia 21 czerwca 2019 r.¹ oraz z dnia 28 czerwca 2019 r.²

W związku z zadanymi pytaniami, podkreślić zatem należy, że z art. 17 ust. 4 ustawy o emeryturach pomostowych wynika, że prawo do emerytury pomostowej ulega zawieszeniu bez względu na wysokość uzyskiwanego przychodu w razie podjęcia przez uprawnionego pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy, tj. w razie podjęcia pracy (w ramach stosunku pracy)³, której wykonywanie uprawnia do emerytury pomostowej.

¹ Pismo Dyrektora Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych ZUS z dnia 21 czerwca 2019 r

² Pismo Prezesa ZUS z dnia 28 czerwca 2019 r.

³ Vide art. 2 pkt 3 ustawy o emeryturach pomostowych, gdzie zostało zdefiniowane pojęcie pracownika na potrzeby stosowania tej ustawy.

Zgodnie z przepisami art. 86 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych⁴ w zw. z przepisami art. 35 - 40 ustawy o emeryturach pomostowych, ZUS może przeprowadzić kontrolę, w zakresie prawidłowości odprowadzania przez określonego pracodawcę składek na Fundusz Emerytur Pomostowych⁵ za zatrudnionych u niego pracowników wykonujących pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu przepisów ustawy o emeryturach pomostowych.

Jeżeli zatem, w związku z taką kontrolą przeprowadzoną przez ZUS (skierowaną np. w stosunku do określonego przedsiębiorstwa komunikacji miejskiej), okazałoby się, że u tego pracodawcy praca określonych osób na stanowiskach kierowców autobusów i motorniczych tramwajów (które jednocześnie pobierają emeryturę pomostową), wykonywana w oparciu o umowę cywilnoprawną (np. umowę zlecenia), w rzeczywistości spełnia cechy umowy o pracę⁶ (bez względu na wymiar czasu pracy), to wówczas po stronie takiego pracodawcy powstałby obowiązek zapłaty należnych składek na FEP za takich pracowników (wraz z odsetkami)⁷ oraz zaistniałaby podstawa do zawieszenia w stosunku do takich osób prawa do emerytury pomostowej. Jeżeli zaś, wyniki przeprowadzonej kontroli nie potwierdziłyby w takim przypadku wykonywania pracy w ramach stosunku pracy, lecz świadczenie określonych usług (polegających na przewozie osób w transporcie publicznym) na podstawie umowy cywilnoprawnej, to nie byłoby wówczas podstawy ani do dochodzenia należnych składek na FEP, ani też do zawieszenia prawa do emerytury pomostowej.

Z poważaniem
Stanisław Szwed

⁴ Dz. U z 2020 r. poz. 256, dalej powoływanej jako: „ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych”.

⁵ Dalej: „FEP”.

⁶ Vide art. 22 § 1 - §1² k.p.

⁷ Vide art. 28 ust. 2 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych i art. 84 ust. 6 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.