

STATUT

ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW KOMUNIKACJI MIEJSKIEJ W RP



Tekst jednolity

**z zmianami uchwalonymi przez Radę Krajową ZZPKM w RP
w dniu 12 października 2017r**

**oraz zmianami uchwalonymi przez Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy
ZZPKM w RP w dniu 23 września 2020r. oraz Radę Krajową ZZPKM
w RP w dniu 20 kwietnia 2023r.**

Łódź 2023r.

STATUT**ZWIĄZKU**
ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW KOMUNIKACJI MIEJSKIEJ W
RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

ROZDZIAŁ I
Postanowienia ogólne

§ 1.

Związek nosi nazwę :

**ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW KOMUNIKACJI
MIEJSKIEJ W RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

§ 2.

1. Związek jest dobrowolną, niezależną, samorządną, organizacją zrzeszającą osoby fizyczne wykonujące prace pod kierownictwem i kontrolą pracodawców i u pracodawców wszystkich sektorów i podmiotów gospodarczych działających na rzecz komunikacji miejskiej, bez względu na rodzaj umowy tj. o pracę lub cywilno - prawnej .
2. Członkiem związku może być osoba, która wykonywała pracę, była zatrudniona w zakładach wymienionych w ust. 1 i przeszła na emeryturę lub rentę, albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem .
3. Związek może tworzyć terenowe jednostki organizacyjne nazwane okręgami i zakładowymi/międzyzakładowymi organizacjami związkowymi na zasadach określonych w statucie.

§ 3.

Siedzibą związku jest 90 – 406 Łódź ul. Piotrkowska 17

§ 4.

Związek posiada osobowość prawną .

§ 5.

1. Związek w swej działalności kieruje się zasadami określonymi w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawie o związkach zawodowych i innych ustawach oraz międzynarodowych aktach i konwencjach międzynarodowych ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polską .
2. Podstawą działania Związku są: Statut, regulaminy i inne akty wewnętrzne uchwalone przez uprawnione organy Związku .

§ 6.

1. Związek działa na zasadach określonych prawem i może przystąpić do organizacji międzynarodowych w kraju i za granicą oraz współtworzyć organizacje międzyzwiązkowe w kraju i za granicą .
2. O przystąpieniu decyduje Rada Krajowa Związku .

§ 7.

1. Związek w działalności statutowej jest niezależny od organów administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej .
2. Związek współdziała na zasadach partnerskich z innymi związkami Zawodowymi, ich Zrzeszeniami dla dobra i umocnienia ruchu związkowego .

ROZDZIAŁ II

CELE I

ZADANIA ZWIĄZKU

§ 8.

Celami Związku są w szczególności :

1. Reprezentowanie i obrona praw i interesów w zakresie warunków pracy i płac oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych pracowników, emerytów i rencistów, bezrobotnych i ich rodzin .
2. Kształtowanie aktywności społecznej, etyki zawodowej i ochrona godności ludzi pracy .
3. Działanie na rzecz sprawiedliwych relacji społeczno-ekonomicznych .

4. Dążenie do podnoszenia rangi ruchu zawodowego .
5. Współdziałanie z organizacjami związkowymi innych krajów na rzecz postępu społecznego, praw człowieka, swobód demokratycznych oraz pokoju i przyjaźni między narodami .

§ 9.

Związek dąży do osiągnięcia celów między innymi przez :

1. Organizowanie współdziałania członków, prezentowanie stanowiska członków wobec organów władzy ustawodawczej, administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej oraz organizacji politycznych, społecznych i stowarzyszeń .
2. Działanie na rzecz realizacji porozumień społecznych oraz zawieranie układów zbiorowych pracy, porozumień i innych umów. Obrona osiągniętych uprawnień .
3. Związkową kontrolę przestrzegania praw pracowniczych .
4. Podejmowanie inicjatyw na rzecz doskonalenia prawa pracy systemu ubezpieczeń społecznych i szeroko rozumianej polityki społecznej, i gospodarczej, i dotyczącej ludzi pracy .
5. Podejmowanie działań w celu zagwarantowania odpowiedniej rangi zawodom w komunikacji miejskiej i pokrewnym .
6. Prowadzenie sporów z organami administracji państwowej, samorządowej z organami pracodawców i pracodawcami celem realizacji zadań statutowych .
7. Prowadzenie działalności szkoleniowej, racjonalizatorskiej, informacyjnej, propagandowej, reklamowej, wydawniczej, socjalnej, wypoczynkowej, kulturalnej i sportowo-rekreacyjnej, zgodnie z przepisami prawa.
8. Prowadzenie działalności gospodarczej, zgodnie z przepisami prawa, w tym usługi transportowe, oraz :

wyłączeniem motocykli

47.19.Z - Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w nie
wyspecjalizowanych sklepach

49.31.Z - Transport lądowy pasażerski , miejski i podmiejski

49.39.Z - Pozostały transport lądowy pasażerski , gdzie indziej
niesklasyfikowany

52.21.Z - Działalność usługowa wspomagająca transport lądowy

55.20.Z - Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego
zakwaterowania

81.10.Z - Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku
budynkach

81.21.Z - Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów
przemysłowych

81.29.Z - Pozostałe sprzątanie

96.09.Z - Pozostała działalność usługowa , gdzie indziej
niesklasyfikowana.

9. Otaczanie szczególną opieką młodych członków związku, dbanie o podnoszenie
kwalifikacji zawodowych .

10.Kultywowanie tradycji Związku, organizowanie i prowadzenie
badań nad jego historią .

11.Udzielanie pomocy finansowej zakładowym, międzyzakładowym i
okręgowym organizacjom związkowym w posiedzeniach
statutowych organów związku zgodnie z możliwościami
finansowymi Związku .

12.Zapewnienie ochrony prawnej wszystkim członkom Związku i w
uzasadnionych przypadkach pokrywanie kosztów pomocy prawnej
zgodnie z możliwościami finansowymi Związku .

13. Stałe usprawnianie i polepszanie łączności Centrali z

zakładowymi , międzyzakładowymi i okręgowymi organizacjami
związkowymi .

4

14. Działalność Biura ZZPKM w RP.

15. Prowadzenie Związkowej Kasy Zapomogowej dla swoich członków

w zakładowych/międzyzakładowych organizacjach związkowych
w ramach posiadanych możliwości finansowych w oparciu o
uchwalony regulamin .

16. Tworzenie za pośrednictwem wydzielonego funduszu lub

dodatkowej składki funduszu asekuracyjnego na podstawie
uchwalonego regulaminu przez :

a/ Ogólnozwiązkową,

b/ zakładową/międzyzakładową organizację związkową .

§ 10.

Swoje cele i zadania Związek realizuje poprzez partnerskie współdziałanie z organami władzy i administracji .

W przypadku naruszenia praw i interesów pracowniczych oraz uprawnień Związku jeżeli spór w tym zakresie nie zostanie rozwiązany w trybie negocjacji – Związkowi przysługuje prawo do akcji protestacyjnych i strajku na zasadach określonych obowiązującym prawem .

ROZDZIAŁ III

PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW ZWIĄZKU

§ 11.

1. Członkowie mają równe prawa i obowiązki .

2. Przyjęcie w poczet członków Związku następuje na podstawie deklaracji złożonej do zakładowej organizacji związkowej/międzyzakładowej .

3. Dowodem przynależności do Związku są :

a) deklaracja ,

b) ważna legitymacja związkowa ,

c) aktualny rejestr Związku Zawodowego .

4. Członkiem Związku nie może być osoba należąca do innego związku .
5. Dopuszcza się przynależność do ZZPKM w RP organizacji związkowych, mających swój wpis w KRS do końca trwania bieżącej kadencji . W czasie okresu próbnego organizacje są zobowiązane przestrzegać Statutu ZZPKM w RP. Po okresie próbnym organizacje zostają członkami ZZPKM w RP lub zostają skreślone z listy członków uchwałą Rady Krajowej . (patrz zapis § 28 ust.1 pkt. 1).

§ 12.

Członkowie mają prawo :

1. Uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku .
2. Wybierać i być wybieranym do władz wszystkich instancji związkowych na zasadach i warunkach określonych ordynacją wyborczą .
3. Zwracać się do Związku we wszystkich sprawach dotyczących warunków jego bytu i pracy .
4. Zgłaszać wnioski w sprawie działalności Związku .
5. Uczestniczyć we wszystkich posiedzeniach związkowych, które mają podjąć uchwałę dotyczącą jego osoby .
6. Korzystać z obrony swych praw przez Związek oraz z pomocy socjalnej, prawnej i materialnej Związku .
7. Korzystać z majątku Związku oraz jego instytucji i urządzeń za zgodą Zarządu Krajowego .
8. Być bieżąco informowanym o decyzji organów wszystkich szczebli Związku .

§ 13.

Członek Związku ma obowiązek :

1. Przestrzegać postanowień Statutu oraz uchwał organów statutowych Związku .
2. Uczestniczyć w życiu Związku i regularnie płacić składki członkowskie .
3. Uczestniczyć w działaniach podejmowanych przez Związek i popierać wysuwane przezeń postulaty .

4. Współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków współzycia między członkami załogi pracowniczej .
5. Przestrzegać zasad związkowej solidarności, wzajemnego poszanowania i pomocy .

§ 14.

1. W przypadku naruszania obowiązków członkowskich (§ 13) stosuje się wobec członka Związku, członka organu statutowego Związku, środki wychowawcze w postaci zwrócenia uwagi lub ostrzeżenia (w formie pisemnej) .
2. Z wnioskiem o zastosowanie środków wychowawczych może wystąpić :

6

- a) wobec członka Związku, członek Związku, który stwierdził naruszenie obowiązków członkowskich, bądź stosowny organ statutowy ,
 - b) organ statutowy Związku, który stwierdził naruszenie obowiązków przez członka tego organu .
3. Decyzję podejmuje stosowny organ organizacji zakładowej/międzyzakładowej, lub Związku, po wysłuchaniu członka .
Uchwała o zastosowaniu środków wychowawczych powinna być podjęta w obecności członka Związku i udzieleniu przez niego wyjaśnień. Jeżeli członek Związku pomimo zawiadomienia nie zgłosi się na posiedzenie organu statutowego, uchwała o ukaraniu może zapaść w jego nieobecności .
 4. Środki wychowawcze i kary stosuje wobec :
 - członka szczebla zakładowej/międzyzakładowej organizacji
związkowej – Zarząd Zakładowej/Międzyzakładowej Organizacji
Związkowej ,
 - członka funkcyjnego – Zarząd Zakładowej/Międzyzakładowej
Organizacji Związkowej, Zebranie ogólne członków/delegatów,
Zarząd Krajowy, Rada Krajowa.
 5. Od uchwały o ukaraniu przysługuje ukaranemu prawo odwołania się do Zebrania członków/delegatów, Zarządu Krajowego Związku lub Rady Krajowej w terminie jednego miesiąca, licząc od dnia doręczenia uchwały, bądź skutecznego powiadomienia o uchwale . Odwołanie jest rozpatrywane na najbliższym zebraniu członków/delegatów bądź Zarządzie Krajowym lub Radzie Krajowej .
Zatwierdzona uchwała przez Zebranie członków/delegatów bądź Zarząd Krajowy

lub Radę Krajową jest prawomocna od dnia podjęcia tej uchwały przez Zarząd Organizacji Zakładowej/Międzyzakładowej.

§ 15.

1. Do stażu związkowego zalicza się okresy:

- a) Przynależność do innego związku zawodowego, jeżeli przerwa w przynależności związkowej nie trwała dłużej niż 6 miesięcy ,
- b) Czasowego pozostawania bez pracy nie dłużej jednak niż 6 miesięcy, chyba że stosunek został rozwiązany z winy pracownika lub przez porzucenie pracy ,
- c) Urlopu na wychowanie dzieci .

7

2. Decyzje w przypadkach szczególnych o zaliczeniu stażu podejmuje Zarząd Zakładowy/Międzyzakładowy lub Okręgowy organizacji .

ROZDZIAŁ IV

WŁADZE ZWIĄZKU

§ 16.

Władzami na odpowiednich szczeblach organizacyjnych są :

1. Ogólnozwiązkowa :

- a) Krajowy Zjazd Delegatów Związku ,
- b) Rada Krajowa Związku ,
- c) Zarząd Krajowy Związku ,
- d) Prezydium Zarządu Krajowego .

2. Okręgowe :

- a) Okręgowy Zjazd Delegatów Związku ,
- b) Rada Okręgu Związku ,
- c) Zarząd Okręgu Związku .

3. Zakładowe lub Międzyzakładowe :

- a) Ogólne Zebranie Członków/Delegatów Zakładowe/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej ,
- b) Zarząd Zakładowy/Międzyzakładowy ,
- c) Prezydium Zarządu Organizacji Zakładowej/Międzyzakładowej .

§ 17.

1. Członkowie władz związkowych wszystkich organów mogą być zawieszeni lub odwołani w tych przypadkach, gdy działają niezgodnie ze Statutem Związku, naruszają obowiązujące uchwały organów związkowych . Wniosek o odwołanie/zawieszenie może nastąpić na żądanie co najmniej 1/3 członków/delegatów i jest podejmowany w drodze uchwały odpowiedniego organu statutowego Związku . Zawieszenie nie może trwać dłużej niż kadencja organów związkowych. Na zaproszenie danego organu związku przysługuje zawieszonemu członkowi prawo uczestniczenia w zebraniach bez prawa głosowania, oraz zabierania głosu , chyba, że dotyczy to jego postępowania .

8

2. Mandat członka organu Związku przed upływem kadencji wygasa w razie :
- a) rezygnacji z mandatu, utraty praw członkowskich oraz ograniczenia zdolności do działań prawnych ,
 - b) wystąpienia i wykluczenia ze Związku w trybie ustalonym w Statucie ,
 - c) skazania prawomocnym wyrokiem sądowym na zakaz sprawowania funkcji w organizacjach społecznych, na karę pozbawienia wolności (nie dotyczy kar pozbawienia wolności w zawieszeniu) ,
 - d) zmiany zakładu pracy powodującej wyjście poza obszar działania Związku ,
 - e) śmierci .
3. Wygaśnięcie mandatu stwierdza w formie uchwały właściwy organ Związku w trybie określonym w § 14 ust. 3 i 5 Statutu z wyjątkiem określonym w ust. 2 pkt. e § 17 .
4. W przypadku odwołania lub wygaśnięcia mandatu członka organu Związku pełniącego kierowniczą funkcję w tych organach – wybiera się do pełnienia tej funkcji innego członka danego organu . W przypadku zmniejszenia się składu osobowego danego organu Związku o ponad 50% przeprowadza się nowe

wybory na zwołanym Nadzwyczajnym Zebraniu członków/delegatów danej organizacji .

§ 18.

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach organom związkowym przysługuje prawo kooptacji . Liczba członków organu powołanych w drodze kooptacji nie może przekraczać w okresie kadencji 1/5 jej składu osobowego .
Uchwały w tych sprawach wymagają 2/3 ogólnej liczby członków danego organu statutowego .
2. W przypadku zmniejszenia się stanu osobowego danego organu Związku o ponad 50% przeprowadza się nowe wybory na zwołanym Nadzwyczajnym Zebraniu członków/delegatów danej organizacji .

§ 19.

1. Kadencja organów Związku trwa od Krajowego Zjazdu Delegatów, na którym organy związku zostały wybrane do Krajowego Zjazdu Delegatów, odbywanego 5 lat od wyborów .
2. Władze Związku odpowiedzialne są za realizację zadań statutowych .

9

ROZDZIAŁ V

KRAJOWY ZJAZD ZWIĄZKU

§ 20.

1. Krajowy Zjazd Delegatów Związku jest najwyższym organem Związku .
2. Zjazd może być zwyczajny i nadzwyczajny .
3. Zjazd tworzą delegaci wybrani zgodnie z ordynacją wyborczą .

§ 21.

Do uprawnień Krajowego Zjazdu Delegatów należy :

1. Ustalenie programu działania Związku .
2. Podejmowanie uchwał w sprawach przedstawionych przez Radę Krajową i Główną Komisję Rewizyjną .
3. Rozpatrywanie sprawozdań Krajowej Rady i Głównej Komisji Rewizyjnej .
4. Udzielanie na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej absolutorium dla członków Zarządu Krajowego .

5. Uchwalanie Statutu Związku oraz jego zmiany .
6. Podejmowanie uchwał o rozwiązaniu Związku i przeznaczeniu jego majątku .
7. Ustalanie składu liczbowego i wybór Rady Krajowej Związku, Zarządu Krajowego, Komisji Rewizyjnej, wybór i odwołanie Przewodniczącego Związku i Przewodniczącego Głównej Komisji Rewizyjnej .

§ 22.

1. Krajowy Zjazd Delegatów jest prawomocny, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% delegatów .
2. W przypadku nie spełnienia warunku określonego w ust. 1 w pierwszym terminie, wyznacza się drugi termin Zjazdu w odstępie co najmniej 30-minutowym od pierwszego terminu .
3. Posiedzenie odbyte w drugim terminie jest prawomocne bez względu na liczbę delegatów, a podjęte uchwały zapadają zwykłą większością głosów i są wiążące dla wszystkich organizacji .
4. Postanowienia ust. 1, 2 i 3 są stosowane przy posiedzeniach :
 - Zjazdu Sprawozdawczego ZZPKM ,
 - Rady Krajowej ZZPKM ,
 - Zarządu Krajowego ZZPKM ,

10

- Prezydium Zarządu Krajowego ,
 - Okręgów ZZPKM ,
 - Zakładowych/Międzyzakładowych oraz Wydziałowych Organizacji Związkowych .
5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dopuszcza się przeprowadzenie posiedzeń, o których mowa w ust.4 niniejszego paragrafu w formie telekonferencji, wideokonferencji, poprzez dostępne środki porozumiewania się na odległość, a także poprzez uczestnictwo członków posiedzenia zarówno w miejscu wyznaczonego posiedzenia jak i poprzez telekonferencję, wideokonferencję oraz inne dostępne środki porozumiewania się na odległość .

§ 23.

1. Krajowy Zjazd Delegatów może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad podanym do wiadomości Delegatów w terminach i sposób określony w statucie .
2. Projekty uchwał i żądania zamieszczenia oznaczonych spraw w porządku obrad Krajowego Zjazdu Delegatów mają prawo zgłaszać : Zarząd Krajowy, Prezydium Zarządu Krajowego i Główna Komisja Rewizyjna . O projektach uchwał, w tym uchwał przygotowanych w wyniku tych żądań, Delegaci powinni być zawiadomieni na co najmniej 14 dni przed terminem Zjazdu Delegatów .
3. Uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów są podejmowane zwykłą większością głosów z wyjątkiem postanowień dotyczących Statutu i likwidacji Związku, które wymagają dla swojej ważności co najmniej 2/3 głosów obecnych na Krajowym Zjeździe Delegatów .

§ 24.

1. Krajowy Zjazd Delegatów zwołuje Rada Krajowa Związku w terminie do 3 miesięcy po upływie kadencji, nie później niż do dnia 31 maja a o jego miejscu i porządku zawiadamia na 30 dni przed terminem rozpoczęcia Zjazdu .
2. W połowie kadencji zwołuje się Zjazd Sprawozdawczy Delegatów na zasadach określonych odpowiednio w ust. 1 .

§ 25.

1. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów zwoływany jest :

a) Na podstawie uchwały Rady Krajowej ,

11

b) Na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej podjęty większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 2/3 członków ,

c) Na wniosek co najmniej 1/3 Delegatów .

2. Rada Krajowa zwołuje Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów w terminie 1 miesiąca od dnia otrzymania wniosku lub podjętej Uchwały .

§ 26.

W przypadku nie uzyskania absolutorium przez Zarząd, dokonuje się wyboru nowych władz, zgodnie z postanowieniami niniejszego Statutu.

ROZDZIAŁ VI.

RADA KRAJOWA ZWIĄZKU

§ 27.

Rada Krajowa kieruje pracami Związku w okresie między Krajowymi Zjazdami Delegatów zgodnie z postanowieniami Statutu i uchwałami Zjazdu oraz reprezentuje Związek na zewnątrz .

§ 28.

1. Do zakresu działania Rady Krajowej należy :

- a) zwoływanie Krajowego Zjazdu Delegatów ,
- b) realizowanie uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów ,
- c) uchwalanie i realizowanie rocznych planów działalności Związku,
- d) podejmowanie uchwały o przystąpieniu/rezygnacji Związku do krajowych i międzynarodowych zrzeszeń związkowych ,
- e) nadzorowanie działalności Zarządu Krajowego ZZPKM w RP ,
- f) określenie kierunków gospodarki finansowej i majątkowej Związku, ustalanie budżetu, zatwierdzanie sprawozdania finansowego ,
- g) zawieranie i wypowiedzanie układów zbiorowych pracy ,
- h) udzielanie absolutorium dla Zarządu Krajowego ,
- i) wypracowywanie i prezentowanie stanowisk w sprawach społecznych i gospodarczych ,
- j) nadzorowanie i koordynowanie działalności zarządów okręgowych Związku ,
- k) odbywanie posiedzeń w miarę potrzeb nie rzadziej jednak niż raz na sześć miesięcy ,
- l) interpretowanie postanowień Statutu ,

12

ł) przyjmowanie w poczet ZZPKM w RP

zakładowych/międzyzakładowych organizacji związkowych oraz

wykreślanie ich z rejestru członków ,

- m) powołanie Honorowego Przewodniczącego ZZPKM w RP i określenie jego kompetencji w regulaminie uchwalonym przez Radę Krajową .
2. Rada Krajowa podejmuje uchwały dla realizacji zadań określonych w ust.1 niniejszego paragrafu .
 3. Rada Krajowa uprawniona jest do uchwalenia Ordynacji Wyborczej i jej zmian .
 4. Rada Krajowa w okresie między Zjazdami uprawniona jest do dokonywania zmian w Statucie Związku .

§ 29.

Uchwały Rady Krajowej Związku zapadają zwykłą większością głosów (z wyłączeniem postanowień Statutu , wymagających dla swojej ważności kwalifikowanej większości głosów) i są wiążące dla wszystkich organizacji .

ROZDZIAŁ VII.

ZARZĄD KRAJOWY ZWIĄZKU

§ 30.

1. Zarząd Krajowy Związku jest organem wykonawczym Rady Krajowej .
 2. Zarząd Krajowy Związku jest wybierany ze składu Delegatów na Zjazd zgodnie z ordynacją wyborczą .
 3. W skład Zarządu Krajowego wchodzi : Przewodniczący Związku, Wiceprzewodniczący, Sekretarz i Przewodniczący Okręgów .
 4. Przewodniczący, Wiceprzewodniczący i Sekretarz tworzą Prezydium Zarządu .
 5. Do reprezentowania Związku upoważniony jest Przewodniczący ZZPKM w RP lub upoważniony przez niego członek Prezydium Zarządu. W przypadku wygaśnięcia mandatu przed upływem kadencji Przewodniczącego ZZPKM w RP jego obowiązki przejmuje osoba powołana uchwałą przez Zarząd Krajowy, spośród członków Zarządu Krajowego w terminie jednego miesiąca od wygaśnięcia mandatu Przewodniczącego .
- 13
6. Do reprezentowania i podejmowania decyzji w imieniu Zarządu Krajowego upoważniony jest Przewodniczący ZZPKM lub upoważniony przez niego członek Prezydium Zarządu .
 7. Uchwały Prezydium Zarządu zapadają zwykłą większością głosów . W przypadku gdy wynik głosowania jest równy – decyduje głos Przewodniczącego .

§ 31.

1. Zarząd Krajowy Związku kieruje bieżącą działalnością Związku oraz nadzoruje jego działalność administracyjno-gospodarczą a w szczególności :
 - a) kieruje działalnością Związku w okresie między posiedzeniami Rady Krajowej ,
 - b) prowadzi działalność gospodarczą Związku, zawiera umowy, zgodnie z zapisem § 43 ust. 7, zaciąga zobowiązania finansowe uchwalonego budżetu ,
 - c) realizuje uchwały i decyzje Rady Krajowej ,
 - d) zarządza majątkiem Związku ,
 - e) przyznaje związkowe odznaki i inne wyróżnienia za szczególnie aktywną działalność związkową ,
 - f) odbywa posiedzenia w miarę potrzeb nie rzadziej niż raz na 3 miesiące ,
 - g) reprezentuje Związek na zewnątrz wobec władz, organów administracji oraz organizacji społecznych i politycznych,
 - h) koordynuje działalność jednostek organizacyjnych .
2. Prezydium Zarządu jest organem wykonawczym Zarządu i kieruje bieżącą działalnością Związku pomiędzy posiedzeniami Zarządu Krajowego . Posiedzenia Prezydium odbywają się w miarę potrzeb .
3. Zarząd Krajowy odpowiada przed Radą Krajową w zakresie :
 - a) składania bieżących informacji ze swojej działalności ,
 - b) stanu realizacji uchwał i wniosków Rady Krajowej ,
 - c) działalności szkoleniowej, wychowawczej i wydawniczej i wydawniczej dla potrzeb pracy związkowej ,
 - d) działalności gospodarczej i finansowej .
4. Prezydium ze swojej działalności odpowiada przed Zarządem Krajowym.

ROZDZIAŁ VIII.

GLÓWNA KOMISJA REWIZYJNA

§ 32.

Główna Komisja Rewizyjna ZZPKM w RP jest organem kontrolnym Związku. W skład Komisji wchodzi : Przewodniczący , Wiceprzewodniczący, Sekretarz i 1 Członek .

§ 33.

Do zadań Głównej Komisji Rewizyjnej należy w szczególności :

1. Kontrolowanie realizacji uchwał organów Związku .
2. Kontrolowanie działalności gospodarczej i finansowej organów ogólnokrajowych i okręgowych Związku .
3. Składanie sprawozdań ze swojej działalności Zjazdowi oraz przedstawianie wyników kontroli i wniosków z nich wynikających organom Związku .
4. Opiniowanie projektu budżetu i sprawozdania finansowego .
5. Składanie wniosków o udzielenie absolutorium dla władz Związku .
6. Koordynacja i współdziałanie działalności Komisji Rewizyjnych niższego szczebla i ustalanie wytycznych do ich pracy .
7. Odbywanie posiedzeń w miarę potrzeb, minimum raz w roku .
8. Kontrola płacenia składek członkowskich .

§ 34.

Uchwały Głównej Komisji Rewizyjnej ZZPKM zapadają zwykłą większością przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków .

§ 35.

Każdy organ Związku obowiązany jest ustosunkować się do ustaleń Komisji Rewizyjnej .

§ 36.

W razie stwierdzenia nieprawidłowości w zarządzaniu i gospodarowaniu majątkiem i funduszami Związku, działań sprzecznych z postanowieniami Statutu lub przepisami prawa Główna Komisja Rewizyjna obowiązana jest powiadomić odpowiedni organ Związku .

§ 37.

Przewodniczący Głównej Komisji Rewizyjnej ma prawo uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu Krajowego Związku z głosem doradczym.

ROZDZIAŁ IX.

OKRĘGOWE ORGANY ZWIĄZKU

§ 38.

1. Do Okręgowych organów Związku odpowiednie zastosowanie mają postanowienia Statutu dotyczące organów szczebla ogólnozwiązkowego w odniesieniu do swojego obszaru działania . Wybory w Okręgowych Organizacjach Związkowych przeprowadza się nie później niż na 1 miesiąc przed Krajowym Zjazdem Delegatów zgodnie z Ordynacją Wyborczą na Zjazd Okręgu, uchwaloną przez Radę Krajową ZZPKM w RP .
2. Zarząd okręgu jest stroną wobec właściwych miejscowo organów administracji państwowej, samorządowej, gospodarczej, organizacji społecznych i politycznych, kierownictw zakładów pracy .
3. Zarząd okręgu koordynuje merytoryczną działalność organizacji zakładowych/międzyzakładowych .
4. Zarząd okręgu realizuje funkcje ogólnokrajowej organizacji związkowej w indywidualnych sprawach pracowniczych określonych przepisami prawa .

ROZDZIAŁ X.

ZAKŁADOWE/MIĘDZYZAKŁADOWE ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE

§ 39.

Do zakładowych/międzyzakładowych organizacji związkowych odpowiednie zastosowanie mają postanowienia Statutu dotyczące organów szczebli nadrzędnych w odniesieniu do swojego obszaru działania . Zakładowe/międzyzakładowe organizacje związkowe posiadają osobowość prawną .

§ 40.

Związek realizuje swoje cele i zadania statutowe poprzez podstawową

16

jednostkę organizacyjną jaka jest zakładowa/międzyzakładowa organizacja związkowa .

§ 41.

1. Najwyższą władzą wewnętrzną zakładowej/międzyzakładowej organizacji związkowej jest zebranie ogólne delegatów/członków . Zakładowa/międzyzakładowa

organizacja związkowa samodzielnie uchwała regulamin wewnętrznego funkcjonowania organizacji, określa jego strukturę oraz zatwierdza ordynację wyborczą . Zapisy wewnętrznych regulaminów, dotyczących wyboru delegatów w zakładowych/międzyzakładowych organizacjach związkowych nie mogą być sprzeczne z zapisami w Ordynacji Wyborczej ZZPKM w RP .

2. Kadencja zakładowej/międzyzakładowej organizacji związkowej trwa od zebrania wyborczego , na którym organy organizacji zakładowej/międzyzakładowej zostały wybrane do zebrania wyborczego, odbywanego po 5 latach od wyborów .
3. Zarząd zakładowej/międzyzakładowej organizacji związkowej zwołuje zebranie wyborcze (po upływie kadencji) niezwłocznie po zakończeniu kadencji, nie później niż w terminie 6 – miesięcy, jak i sprawozdawcze delegatów/członków do dnia 31 marca każdego roku i zawiadamia o jego miejscu i porządku członków/delegatów na 14 dni przed wyznaczonym terminem , W przypadku nie zwołania Zebrania, termin zebrania wyznaczy Zarząd Krajowy .
4. W przypadku nie uzyskania absolutorium Zarządu przez zebranie sprawozdawcze ogólne delegatów/członków zakładowej/międzyzakładowej organizacji związkowej, zebranie to dokonuje wyboru nowego Zarządu .

§ 42.

1. Zakładowe/międzyzakładowe organizacje związkowe posiadają samodzielność w podejmowaniu decyzji dotyczących spraw na szczeblu zakładu pracy kierując się uchwałami nadrzędnych organów Związku.
2. Zakładowa/międzyzakładowa organizacja ma prawo do prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek .
3. Zakładowa/międzyzakładowa organizacja wykonuje uprawnienia zakładowej organizacji związkowej przewidziane w obowiązujących przepisach .
4. Zakładowa/międzyzakładowa organizacja dysponuje samodzielnie środkami finansowymi i kontem bankowym .

17

ROZDZIAŁ XI.

MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 43.

1. Majątek Związku jest jednolity i stanowią go nieruchomości, udziały, prawa, środki finansowe oraz papiery wartościowe bez względu na podmiot zarządzania .
2. Majątek Związku tworzy się :

- a) ze składek Członków ,
 - b) z darowizn, zapisów dotacji ,
 - c) z innej działalności statutowej i gospodarczej.
3. Zakładowa/międzyzakładowa organizacja związkowa zachowuje prawo do posiadanego majątku wypracowanego zgodnie z ust. 2 niniejszego paragrafu .
 4. Zakładowe/międzyzakładowe organizacje związkowe same określają wysokość swojej składki ale nie mogą one stanowić mniej niż 1% minimalnego wynagrodzenia . Podział składki określa Rada Krajowa Związku. Składki członkowskie nie podlegają zwrotowi .
 5. Przyjęcie dotacji, darowizn zapisu nie może być uzależnione od warunków kolidujących z zasadami Związku .
 6. Podstawy działalności statutowej i gospodarczej Związku stanowi budżet .
 7. Do składania w imieniu Związku oświadczeń w zakresie praw i zaciągania zobowiązań finansowych (w tym zawieranie umów o pracę i umów cywilno-prawnych) uprawniony jest Przewodniczący Związku łącznie z jednym z członków Prezydium Zarządu Krajowego . W przypadku wygaśnięcia mandatu przed upływem kadencji Przewodniczącego ZZPKM w RP jego obowiązki przejmuje osoba wskazana uchwałą przez Zarząd Krajowy, spośród członków Zarządu Krajowego w terminie jednego miesiąca od wygaśnięcia mandatu Przewodniczącego .
 8. Odpowiedzialność za gospodarkę majątkową związku ponosi Przewodniczący Związku Zawodowego Pracowników Komunikacji Miejskiej w RP. W przypadku wygaśnięcia mandatu przed upływem kadencji Przewodniczącego ZZPKM w RP jego obowiązki przejmuje osoba wskazana uchwałą przez Zarząd Krajowy, spośród członków Zarządu Krajowego w terminie jednego miesiąca od wygaśnięcia mandatu

18

Przewodniczącego .

9. Pracodawcą wobec pracowników Biura Związku, w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy jest Związek Zawodowy Pracowników Komunikacji Miejskiej w RP . Czynności z zakresu prawa pracy i zawierania umów cywilno-prawnych w imieniu Związku w stosunku do zatrudnionych osób w Biurze Związku wykonuje Przewodniczący ZZPKM w RP łącznie z jednym członkiem Prezydium Zarządu Krajowego . W przypadku wygaśnięcia mandatu Przewodniczącego ZZPKM w RP, czynności te wykonuje łącznie dwóch członków Prezydium Zarządu Krajowego, wskazanych uchwałą przez Zarząd Krajowy .

ROZDZIAŁ XII.
PRZEPISY KOŃCOWE I PRZEJŚCIOWE

§ 44.

1. Związek posiada :
 - a) sztandar ,
 - b) flagę ,
 - c) medal ,
 - d) odznakę złotą, srebrną, brązową ,
 - e) znaczek ,
 - f) oraz inne nie wymienione w pkt a-e wyróżnienia przyznawane na podstawie uchwały organów statutowych Związku .
2. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Zjazd .
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych Komisja sporządza sprawozdanie, które składa we właściwym sądzie .

§ 45.

Statut niniejszy jest tekstem jednolitym zgodnym ze stanem prawnym na dzień 20 kwietnia 2023 r.